

POLICY FÖR SKYDD AV BARN

Fastställd av: Intercult

Datum: 24.04.25

1. Syfte

Denna policy ämnar att redogöra och förtydliga organisationen Intercults förpliktelse gentemot barns mänskliga rättigheter, särskilt Intercults åtagande att skydda barn från alla former av våld, övergrepp, försummelse, vanvård och utnyttjande i sin dagliga verksamhet. Detta i enlighet med FN:s konvention om barnets rättigheter.

Genom denna policy visar Intercult tydligt att organisationen inte tolererar övergrepp och utnyttjande av barn, samt att detta kommer att få juridiska, disciplinära och avtalsmässiga konsekvenser i enlighet med relevant svensk och internationell rätt.

Europa Direkt Stockholm är en del av Intercults verksamhet som arbetar med barn och unga vuxna i skolor eller gränsöverskridande EU-projekt där barn och unga vuxna står i centrum för europeisk integration. Policyn tecknas för att säkerställa att arbetet Intercult och Europa Direkt Stockholm utför kring barn och ungdomar sker under premisserna av en bindande överenskommelse av skyddande regler och stadgar.

Policyn har följande syften:

- Bekräfta principen om att alla barn under alla omständigheter har rätt att känna sig och att vara trygga, samt att inte utsättas för våld, skada, utnyttjande eller övergrepp.
- Säkerställa att alla företrädare för Intercult förstår och delar Intercults åtagande för denna princip.
- Säkerställa att Intercult har rutiner som effektivt skyddar barn, som Intercults företrädare kan komma i kontakt med, från eventuella negativa effekter av sådana kontakter.
- Tydligt fastställa vilka åtgärder som Intercult kommer att vidta vid överträdelse av policyn och konsekvenserna av en överträdelse.

2. Relevant rättslig ram och tillämpningsområde

Följande svensk lagstiftning, som är relevant för skydd av barn, utgör tillsammans med tillämplig internationell rätt den rättsliga ramen för denna policy:

- Kapitel 6 brottsbalk (1962:700) (BrB) om sexualbrott.

- Kapitel 14 § 1 och 1c, socialtjänstlag (2001:453)(SOL), om socialtjänst; myndigheters och organisationers ansvar att agera vid misstanke om att ett barn far illa.
- Kapitel 2 § 2 BrB om brott som begåtts utanför Sverige av en svensk medborgare.
- §§ 7, 18, 30 Lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS) om möjligheten att avskeda en arbetstagare som grovt har åsidosatt sina åligganden.

Denna policy ska uttryckas varje gång Intercult kommer i kontakt med barn eller unga personer, om inget annat uttryckligen anges. Intercult har nolltolerans mot utnyttjande av och övergrepp mot barn och kommer att anmäla en begäran om utredning om en företrädares faktiska eller misstänkta överträdelser av denna policy. Om det framkommer att det finns grund för misstankarna kommer Intercult att rapportera ärendet till behöriga myndigheter för eventuellt straffrättsligt eller annat rättsligt förfarande.

Intercult förväntar sig att medarbetare och företrädare agerar i enlighet med Intercults värderingar och policys, samt relevant lagstiftning, och alltid ser till barns rättigheter.

3. Definitioner

3.1. Barn

Enligt FN:s konvention om barnets rättigheter så definieras en person under 18 år som ett barn.

3.2. Ung person

Inom ramen för Intercults arbete så klassas en människa under 25 år som en ung person.

3.3. Övergrepp mot barn

Övergrepp definieras som varje form av fysiskt övergrepp, emotionell misshandel, sexuellt övergrepp och utnyttjande, försummelse eller försumlig behandling, kommersiellt eller annat utnyttjande av ett barn och innefattar alla handlingar som resulterar i faktisk eller potentiell skada för ett barn.

Intercult anser att övergrepp mot barn skall tolkas i enlighet med de principer som fastställs av FN:s relevanta konventioner, organ och experter, och innefattar allt som individer, institutioner eller processer gör eller inte gör, avsiktligt eller oavsiktligt, och som skadar ett barn eller barnets välbefinnande och värdighet.

3.4. Skydd av barn

I denna policy definieras det som det ansvar, inklusive förebyggande och reaktiva åtgärder och handlingar, som Intercult vidtar för att skydda barn och unga personer för att säkerställa att ingen person inom dessa kategorier utnyttjas eller att övergrepp begås mot dem som en följd av deras kontakt eller samarbete med Intercult, dess medarbetare eller företrädare.

3.5. Företrädare för Intercult

Denna policy berör alla juridiska eller fysiska personer, som i någon egenskap agerar på Intercults vägnar, anses vara företrädare för Intercult. Detta kan bland annat vara en juridisk eller fysisk person som har anlitats för att bedriva verksamhet på Intercults vägnar eller representerar Intercult offentligt, inklusive fast och tillfällig personal, praktikanter, handledare, medlemmar, volontärer och konsulter, på riksförbundets kansli och klinik, lokalföreningar och samarbetspartners i Sverige och utomlands.

4. Förfaranden

4.1. HR, rekrytering och urval

Intercult är ansvarig för att denna policy ska genomsyra Intercults relevanta anställningar och att policyn följs vid rekrytering och urval av personer som definieras som företrädare för Intercult.

Åtgärder och förfaranden att vidta:

- a. Intercult ansvarar för att volontärer eller anställda som rekryteras för särskilda evenemang har relevant kompetens, ålder och erfarenhet för den tilldelade uppgiften, enligt föreliggande policy.
- b. Ingen person under 18 år kan rekryteras till en tillsvidare tjänst på Intercult.
- c. Intercult-personal får inte på något sätt dra fördel av eller utnyttja sin position som företrädare för Intercult och får inte delta i någon aktivitet eller agerande som enligt föreliggande policy definieras som övergrepp mot barn.
- d. Vid rekrytering av tillsvidareanställd personal och praktikanter till Intercult som aktivt kommer att vara i kontakt med barn och unga i sitt arbete ska krav ställas på att de sökande skickar ett utdrag ur belastningsregistret (*Utdrag för arbete med barn i annan verksamhet än skola och barnomsorg*).
- e. Om polisregistret visar att personen har begått brott kopplat till övergrepp mot barn, är det den rekryterande chefens ansvar att avsluta rekryteringen.

4.2. Skolinformatörer, volontärer och personer som bedriver uppsökande verksamhet åt Intercult/Europa Direkt Stockholm

Intercult ska se till att praktikanter, volontärer och personer som permanent eller tillfälligt medverkar i utbildningar, uppsökande verksamhet eller annan typ av verksamhet för Intercult uppfyller följande krav:

- a. Bekräftar att de har tagit emot dokumentet och undertecknat ett avtal som bekräftar att de åtar sig att arbeta enligt föreliggande policy.
- b. Nya informatörer övervakas av erfarna kollegor som ansvarar för den nya informatörens arbete och, om denna inte bedöms vara lämplig, avslutar den nya informatörens uppdrag för Intercult.
- c. Inte på något sätt drar fördel av eller utnyttjar sin ställning som skolinformatör eller företrädare för Intercult under eller efter utbildningstillfället eller uppdraget.

4.4. Intercults samarbetspartner

Intercult ska se till att föreliggande policy återspeglas i sina nationella och internationella samarbeten. Inom sina avtalsroller och ansvarsområden ska samarbetspartner till Intercult åta sig att verka för skydd av barn. Intercults samarbetspartner är framför allt, som minimum, skyldiga att följa standarder för identifiering och förebyggande av risker, rapportering och åtgärder som ska vidtas vid övergrepp mot barn.

4.5. Kommunikation och användning av visuellt material

Intercult ska se till att allt kommunikativt, fotografiskt eller visuellt material där barn eller unga vuxna förekommer och som är avsett att användas av Intercult uppfyller följande bestämmelser:

- a. De barn eller unga vuxna som förekommer i sådant material har informerats av Intercult om hur materialet är avsett att användas.
- b. De barn eller unga vuxna som förekommer i sådant material har uttryckligen gett Intercult sitt muntliga godkännande, i enlighet med deras förmåga och ålder, att använda materialet.
- c. Om vi samlar in personlig information om barn eller unga vuxna i syfte av undersökningar eller opinionsmätningar, som bara är tillgängligt för relevant personal hos Intercult, ställs följande frågor för bekräftelse av insamling av uppgifter:
 - 1) Genom att fylla i detta formulär, ger barnets vårdnadshavare eller den unga vuxna sitt samtycke till att deras personliga data samlas in av oss i linje med General Data Protection Regulation (GDPR). Din information kommer enbart användas för de syften som utges i formuläret eller undersökningen och kommer inte att delas med utomstående parter eller tredjehands aktörer utan barnets vårdnadshavare eller den unga vuxnas tillåtelse, om inte lagen kräver det. Barnets vårdnadshavare/den unga vuxna har rätt att ändra eller radera data när som helst genom att kontakta oss.
 - 2) Genom att fylla i detta registreringsformulär bekräftar vårdnadshavare eller den unga vuxna att alla personuppgifter de lämnat är korrekta och sanningsenliga enligt deras bästa vetskap. Att lämna felaktiga eller osanna uppgifter kan leda till att barnets/den unga vuxnas registrering avslås eller att andra nödvändiga åtgärder vidtas i enlighet med gällande lagar och riktlinjer.

5. Rapportering av händelse

Alla anställda, praktikanter, medlemmar och volontärer inom ramarna för Intercults projekt, samt anställda hos Intercults samarbetspartner, är skyldiga att rapportera varje faktisk eller misstänkt överträdelse av föreliggande policy och agera i enlighet med policyn. Rapportering och utredning ska alltid ske konfidentiellt och omedelbart till relevant projektledare anställd av Intercult och VD för Intercult.

5.1. Inledande åtgärder som ska vidtas av den person som tar emot rapporten om ett misstänkt fall av övergrepp mot barn:

5.1.1. Bedöm om den omedelbara miljön är säker för barnet/barnen som har drabbats och för de berörda företrädarna för Intercult.

5.1.2. Se till att barnet/barnen som har drabbats säkert åtskiljs från den person som påstås ha begått övergreppet.

5.1.3. Se till att barnet/barnen som har drabbats ges möjlighet att få en stödperson eller en vän som kan stötta hen under den tid incidentrapporteringen pågår.

5.1.4. Se till att det berörda barnet blir lyssnat på och har getts möjlighet att medverka i beslut som berör det, i enlighet med de standarder som Kommittén för barnets rättigheter har fastställt.

5.1.5. Informera den högsta ansvariga chefen.

Högsta chefen som får information ska göra följande:

5.1.9. Se till att miljön är säker för barnet/barnen som har drabbats.

5.1.10. Se till att miljön är säker för berörda företrädare för Intercult

5.1.11. Fastställ om det krävs akut sjukvård, läkarundersökning eller stöd från vården och se i så fall till att sådan vård ges.

5.1.12. Överväg vilka andra parter som ska informeras och ta lämpliga kontakter. Bedöm även om ärendet ska överlämnas till polis eller annan relevant myndighet, i och med att alla händelser som inbegriper fysiska eller sexuella övergrepp mot barn måste rapporteras till behöriga myndigheter. Beslut om ärendet ska överlämnas till polisen ska fattas tillsammans med säkerhetssamordnaren.

5.1.13. Se till att det berörda barnet blir lyssnat på och har getts möjlighet att medverka i de beslut som berör hen, i enlighet med de standarder som FN:s kommitté för barnets rättigheter har fastställt.

6. Ansvar

Intercults VD och projektledare ansvarar för att föreliggande policy är känd och genomförs på alla nivåer av Intercults verksamhet.

Intercults VD ansvarar också för att en gång om året kontrollera att policyn har genomförts, även inom ramen för Intercults samarbeten med frivilligorganisationer.

Intercults VD och projektledare ansvarar för att se till att varje incident snabbt utreds fullt ut direkt av Intercult eller genom att hänskjuta ärendet till polisen eller behörig myndighet. Varje anställd som informeras om misstänkt övergrepp ska omedelbart informera sin närmaste chef. Chefen är skyldig att agera i enlighet med svensk lag.

Om en utredning av berättigad oro kring misstänkt övergrepp mot barn visar sig sakna grund, ska inga åtgärder vidtas mot den rapporterade parten. Intercult ska dock vidta lämpliga åtgärder mot varje person som avsiktligt rapporterar uppgifter om falska övergrepp mot barn.

Stockholm 24 april 2025



Iwona Preis
VD Intercult